CV Hans van der Hek, 06 - 25 101 443, hvanderhek@vdh-managers.nl [versie 20-3-2025]

Wie is Hans

- Werkt gestructureerd, planmatig, navolgbaar, fact-checker tov A.I.
- Scherp observator, analyticus, komt snel tot de kern
- Snel schakelaar tussen type personen en strategisch/taktisch/operationeel niveau
- Enthousiast verbinder met warmte, uitdaging en humor
- Gericht op relatie, resultaat en toepasbaarheid
- Integer, stevig, uithoudingsvermogen en een rechte rug
- Doen wat nodig is en spiegelen om te helpen

Drijfveren

Ik haal mijn betekenis en maak het verschil als bestuursadviseur in verbinding met ambtelijke collega's en de bestuurder. Daarbij probeer ik om partijen met verschillende belangen weer met elkaar te verbinden door hen vanuit andere invalshoeken uit te dagen samen een belang te zien en er naar te willen handelen. Ik maak daarbij gebruik van mijn vaardigheid als coach en manager, die ik in mijn persoon en functioneren heb weten te verenigen.

Bekend met de ambtelijke en politieke arena is mijn bedoeling om anderen in de postite te brengen om resultaat te boeken. Ik haal mijn energie en lever toegevoegde waarde in veelal complexe opdrachten. Daarbij te kunnen helpen in vooruitdenken en doen, dat is wat mij drijft. De sfeer in de directe werkomgeving is daarbij van doorslaggevend belang. Ik ben gewend mij snel in inhoudelijke dossiers in te werken. Echter de aandacht voor onderlinge relaties is in mijn ogen van doorslaggevende betekenis voor een succesvolle opdracht.

Recente ervaring [2025-2020

Dijk en Waard [53.000 inwoners] 1-3-2025/1-10-2025
Implementatie beleid Integraal Huisvestings Plan / coaching junior mdw onderwijshuisvesting

Waddinxveen [35.000 inwoners] 1-2-2025/1-10-2025
Crisismanagement voorgezet onderwijs / coaching junior mdw onderwijshuisvesting

Stg. Islamitische Scholen Amsterdam [bestuursadviseur huisvesting] 10-2024/02-2025
Haalbaarheidsonderzoek Al Maes vernieuwbouw naar prio-lijst BBO Amsterdam ad ca 16 mio Aframing MJOP's ogv componenten-methode accountant in relatie tot onderhoudsvoorziening

Alphen aan den Rijn [111.000 inwnrs] adviseur onderwijshuisvesting 08-01/1-01-2025
Update verordening huisvesting, aanpassing beleidsregel verhuur/medegebruik, haalbaar-heidsscan projecten, generiek modulair/circulair aanbesteden, update IHP. Gevolgd door: **organisatie-adviseur/provocatief coach herstructurering onderwijshuisvesting** team Vastgoed (opdrachtgever/-nemer, rol/taak/bevoegdheid in-/extern, feedback geven/nemen).

Amersfoort[152.000 inwnrs]beleidsregisseur onderwijshuisvesting 08-01-24/01-05-2024
Aanpassing raamovereenkomst doordecentralisatie PO en VO, subsidie jeugdhulp in scholen, bezuinigingen 2026, huisvesting VSO-ZMOK, werkelijke kosten MFA's versus M.I.vergoeding

Lansingerland (62.000 inwnrs) programma-manager IHP 16 projecten 1-9-2022/1-1-2024
Introductie generiek aanbesteden gemeente/realisatie door de bouwheer als inverdien-effect IHP. Organisatie-ontwerp en uitvoeringsplan IHP op inhoud en proces met sector Ruimte.

Den Helder Stg Samenwerkingscholen OVH-aanvraag IKC SO/SBO 1-11-2022/1-2-2023
Gedragen kernboodschap geformuleerd. Ism architect visieverbeelding gemaakt voor kennis-centrum uitgaand van vroegsignalering, integrale zorg-arrangementen (incl kinderopvang) en outsourcing naar regulier basisonderwijs in wijk en regio ('Expo van wal'). Opname in IHP

Amersfoort[152.000 inwnrs]beleidsregisseur onderwijshuisvesting 1-10-21/01-01-2023
Implementatie doordecentralisatie basis-/voortgezet onderwijs, internationaal onderwijs, inhoudelijk coach, herijking en herijking IHP-projecten

Blosse, Hoofd Huisvesting (kinderopvang/onderwijs onder 1 dak) 1-1-2021 / 1-1-2022
Aansturing mdw serviceburo tbv 28 Kindcentra in Heerhugowaard eo. Integrale taakverdeling gerealiseerd, modulair/circulair schoolgebouw in Vinex ontwikkeld tm uitvraag aanbesteding

Súdwest-Fryslân [90.000 inwoners] bestuursadviseur wethouder 1-1-2020 / 1-7-2022
Gemaakt tussenmaatregel renovatie/duurzaamheid scholen ivm versnelde krimp, leidend in fusie schoolbesturen en opheffing basisscholen, update gebiedsgericht IHP 60 basisscholen, ontwikkeling campus VO, gemaakt verordening financiële/materiële gelijkstelling tbv SUVIS

MBO Utrecht bestuursadviseur College van Bestuur 1-6-2020 / 1-11-2020
Verdiepingsslag op 'persoonlijk leren' voor 7 academies. Studenten gaven behoefte aan voor docenten, teamleiders en onderwijsdirecteuren. Inrichting nieuwe Onderwijsboulevard als middel tot veranderslag op onderwijskundige invulling: Wie gaat wanneer wat en waar doen? Het College van Bestuur heeft op mijn eindadvies, na een intensief traject, conform besloten.

<u>Ervaring 2019/1978</u>
Lansingerland [62.000 inwoners] bestuursadviseur wethouder 1-10-2019/1-6-2020
Als adviseur en coach strategie uitgezet en toegepast om schoolbesturen nieuwste inzichten bij renovatie, BENG, circulair bouwen met draagvlak te laten onderschrijven. Gemeenteraad akkoord met opgesteld IHP (42 mio met ambitie-niveau ENG)

Gouda [70.000 inwoners] bestuursadviseur onderwijshuisvesting 1-4-2019 / 1-1-2020
Vlottrekken gestrand Integraal Huisvestings Plan in uitvoeringsversie. Hernieuwd verbinden intern en extern. Meedenkgroepen begeleidt op Duurzaamheid en Alternatieve Financiering. Gemeenteraad akkoord met investering in IHP van 40 mio.

Rotterdam Chr. Voortgezet Onderwijs, bestuursadviseur CvB 1-4-2018 / 1-4-2019
Planontwikkeling bouw mavo/havo/vwo op Zuid/Stadionpark (naast nieuwe Kuip) tot iconische leeromgeving in netwerkverbinding met Erasmus, Shell ea bedrijven.
Rotterdam [635.000 inwoners] Accounthouder onderwijshuisvesting1-4-2018 / 1-4-2019
Projecten onderwijshuisvesting Park16hoven,Overschie,Pr. Alexander en deelopdrachten IKC -verhuur/medegebruik,ontwerpen/houden tour'Scholen gebouwd voor 2030',doordecentralisa-tie,verbeterplan Stadsontwikkeling/Sociaal Domein nav rekenkamer-onderzoek overschrijding nieuwbouw basisschool Open Venster in Lombardijen.

Stg Ronduit [Alkmaar,Den Helder,Hoorn] gemandateerd bestuurder 1-5-2015 /1-5-2018
- Planontwikkeling 12 projecten/22 mio (ver-)nieuwbouw scholen tm de aanbesteding
- Gemandateerd bestuurlijk overleg met 3 gemeenten (IHP/huisvestingsverordening): renovatie gelijk gesteld aan vervangende nieuwbouw en functionele aanpassing al bij conditiescore 4 (functievervulling al in het geding/onderwijskundige vernieuwing)
- Notitie en OVH-aanvragen (ver-)nieuwbouw Integrale Kind Centra
- Implementatie IKC's: Kennemerpoort, Zes Wielen, Fontein en Vroonermeerschool
- Notitie tekortschietende normvergoeding en aanbestedingsrisico voor renovatie tbv VSO-school door gemeente Den Helder erkend en toe besloten.
- Haalbaarheidsonderzoek vernieuwbouw/IKC-vorming Fontein (begeleiding studenten Hogescholen Nederland), incl doorgaande leerlijn kinderopvang/peuterspelen Annex hieraan onderzoek studenten naar binnenklimaat monumentaal pand VWO-school ogv Frisse Scholen Klasse B/A richting Europese eisen BENG in 2020
- Locatie- en massastudie Vinex Vroonermeer in combinatie met Kennemer Wonen (fijnstof, geluid, geur, bestemmingsplan, Kiss & Ride, verkeer, verduurzaming)
- Hou bij een projectdossier en risico-paragraaf (geheugen) tbv rechtmatigheid

Zaanstad [152.000 inwoners] projectleider 1-1-2017 / 1-1-2018

- Maken update IHP (stichtingkosten ivm normering en aanbesteding,moties groene gevels en energie-neutraal, risico-paragraaf vertragingskosten (Raad van State, asbestverwijdering en langere tijdelijke huisvesting) en aanpassing jaarschijven met bijstellen in het meerjaren-investeringsplan
- Nieuw ontwerptraject na vervallen voorbereidingsbesluit/bouwverbod De Toermalijn
- Inbreiding planontwikkeling IKC stationsgebied Nieuw Inverdan
- Scenario's voor vastgelopen project Brandakkerstraat (noodzaak vervalt door krimp)

Korte opdrachten Dordrecht, Oostzaan, Stompetoren en Rotterdam 2016-2017

- Voor Dordrecht doordecentralisatie PO en VO doorgerekend (+35 mio resp +38 mio)
- Voor Oostzaan/schoolbestuur Op Spoor onderhandelt mbt capaciteitsuitbreiding
- Haalbaarheidsonderzoek studenten Hogescholen Bouwkunde naar vernieuwbouw VSO Spinaker Hoorn (incl heropening discussie achterstallig onderhoud 1-1-2015)
- Voor Stompetoren/ISOB advies over stichtingskosten commerciële kinderopvang
- Voor Rotterdam advies over coöperatie-vorm voor het beheer Campus Hoogvliet

Losser [23.000 inwoners] bestuursadviseur Kulturhus 2015-2016

Visie sociaal domein ontwikkeld. Partners Kulturhus tot inhoudelijke samenwerking gebracht (CJG/W&I/Bieb/Welzijn/maatschappelijk werk/Politie/VVV). Basis van mijn visie waar ik draagvlak voor vond was: 'Gemeente waar het moet, anders als het kan' Stel je expertise als gemeente meer in dienst van burger en bedrijfsleven. Zo voorkom je dat het voorzieningen-niveau dramatisch daalt omdat veel instellingen in te grote gebouwen zitten en het niet redden. Verdiep je in de leefwereld van ondernemer en burger en kijk door de ogen van de klant. De grens ligt bij de rechtmatigheid van overheidshandelen. Draagvlak verkregen door keuzes voor te leggen en transparant te krijgen wat het belang van partijen was. Onderdeel opdracht was ook om de ambtelijke diensten van flexplekken te voorzien. Afgelopen maand resultaat gezien met feedback: Je hebt er voor gezorgd dat we elkaar sneller vinden als W&I, Welzijn en CJG, nu we bij elkaar zitten. Het project verloopt als 'kleuren binnen de lijntjes met de door mij opgeleverde business-case van 3.4 mio.

Zaanstad [152.000 inwoners] programmamanager Sociaal Domein 2011-2015

- Planontwikkeling en realisatie van 36 projecten/70 mio inbreiding/nieuwbouw scholen PO.
- Aansturing 50 fte (project- en wijkteams). Periodieke rondetafel met vergunningen/verkeer
- Gepolitiseerde projecten (noodschool Octant in Vinex/incl geding met Ombudsman, scholen in prachtwijk Poelenburg, inbreidingsproblemen tot Raad van State met obs De Toermalijn, ontwikkeling voorzieningen in stationsgebied Nieuw Inverdan)
- Verbinding gemaakt met jeugdhulp/WMO/schoolmaatschappelijk werk,leerplicht, Vastgoed
- IHP in samenwerkingsstructuur met Zaan Primair en Agora opgezet en steeds bijgewerkt
- advies gemaakt mbt vaststelling (afwijkingen) VNG modelverordening

VNG bestuursadviseur 2015

Medewerker VNG begeleidt in dossier BUMA-korting op onderwijshuisvesting. Voor de hoorzitting 2e Kamer motie voorbereidt (ingediend door PvdA) korting scholenbouw.

Uden [42.000 inwoners] projectleider 2014

Gerealiseerd bestuurswissel mfa Volkel en aankoop pand door gemeente Uden. Business-case opgeleverd voor verbouw en exploitatie met afscheid uitbater. Heftig traject door sentimenten buurtschap en stad. Uiteindelijk pakte buurtschap eigen verantwoordelijkheid. Aansturing afd. Samenleving, Vastgoed, Finance op dossier wat niemand wilde aanpakken.

Haaksbergen [25.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 2011 / 2014

Aansturing 41 fte. Directe sparring-partner gemeentesecretaris in reorganisatietraject. Bestuursopdrachten invoering Wmo,realiseren 50 fte meer uitstroom Wwb, planontwikkeling zwembad en Kulturhus. Hardnekkig ongeschreven regels in sector benaderd met warmte, uitdaging en humor. Mensen in hun kracht gezet en evenzeer aangegeven dat 'kieken wat het wordt' een eindig dienstverband inhield;). Zowel politiek als ambtelijk steun ondervonden. Implementaite Wmo en Wabo gaf mogelijkheden tot schuiven/herplaaatsen. Het vertrouwen gekregen in Twente om te bouwen. Mooie ervaring voor iemand uit het 'Wilde Westen'.

Stichting Welzijn Amersfoort [153.000 inwoners] organisatie-adviseur 2009 /2010
Begeleiding bezuiniging sluiting buurthuizen

Deventer [80.000 inwoners] sectorhoofd Ruimte, Milieu, Wonen 2004 / 2009
Aansturing 103 fte. Opdracht was het gedurende 3 jaar begeleiden van het opheffen van de sector en inweven in de structuur na reorganisatie. Onder te herplaatsen medewerkers sector 24 langslepende personeelsdossiers met heftige uitwassen. Zorgvuldig en doortastend aangepakt in nauwe samenwerking met gemeentesecretaris en P&O. De manier was: 'snel inlezen in de materie, richting bepalen, mandateren, op hoofdlijn volgen en geheugen maken'. Later door 'goede pers' teruggevraagd voor vlottrekken personeelsdossiers en taakopdracht oplossen van het vasthouden van uitstroom tot 6 mio bij reintegratiebedrijf Sallcon. Misschien wel de meest complexe opdracht tot dan toe. Vergde uithoudingsvermogen en rechte rug.

Borne [23.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 2001 / 2004
Aansturing 54 fte. Kerndossiers renovatie zwembad, ontwikkeling Kulturhus en herijking van taken bij Sociale Zaken, mede in het licht van herindeling met mogelijk Hengelo / Enschede.

Woudenberg [13.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 1999 / 2002
Aansturing 58 fte. Dienstverleningsconcept vernieuwd voor Buza,Soza,WMO,Wabo met kern hoe 1 antwoord op meervoudige klantvraag met scheiding front-/back-office (idem **Dronten**)

Amersfoort [153.000 inwoners] Hoofd afdeling Onderwijs 1997 / 1999
Aansturing 76 fte. Herijking jeugdbeleid, sluiting buurthuizen, herschikking voorzieningen binnenstad versus uitbreiding in VINEX-locaties. Bezuinigingstaakstellingen ingevuld door leegstand maatschappelijk vastgoed in beeld. Separate vervolgopdracht: reorganisatie afdeling Communicatie.

Directeur/bestuurder Schooladviesdienst Utrecht 1995 / 1997
Aansturing 115 fte School Advies Centrum.Opdracht om dienst uit de rode cijfers te halen en te reorganiseren van aanbod- naar marktgericht. Uit de rode cijfers lukte na 1 schooljaar. Voor de reorganisatie bleek er binnen staf en db geen sense of urgency. Alternatief voor een reorganisatie was samenwerking met Stichting Leerplan Ontwikkeling in Enschede en Dienst ABC in Amsterdam. Dit ging de Raad van Toezicht te snel. Dienst is later opgegaan in meer van hetzelfde en nu failliet doordat de scholen hun produkten niet kochten. Interessante opdracht om te ervaren hoe verkregen vrijheden van diverse 'logen en gogen' de verbinding in een dienst teniet doen en stuurloos maken. Ik stelde grenzen, doelen en sprak aan op resultaten. Not done in de toen nog even gesubsidieerde wereld. De OR vroeg me te blijven.

Doetinchem [57.000 inwoners] Hoofd afdeling Onderwijs 1994 / 1995
Aansturing 28 fte. Kerntaken schaalvergroting basisonderwijs. Reorganisatie afdeling wegens op afstand zetten openbaar onderwijs. Rol/taak/verantwoordelijkheid afdeling en bestuur ontvlochten. Tijd van onstabiel dagelijks bestuur en twijfelende organisatie.

Naarden [18.000 inwoners] Hoofd Samenleving 1993 / 1994
Aansturing 26 fte. Samengaan met Bussum. Veranderopdracht: van competenties naar getoond gedrag (cirkel van gedragsverandering) in verpolitiseerde omgeving. Uitwisselings-programma ambtelijke diensten gemaakt. Was langlopende discussie van 'niet samen willen'.

Amsterdam Rivierenbuurt /Bos&Lommer [30.000 inw] Hoofd Onderwijs 1992 / 1993
Aansturing 36 fte/44 fte. Onderhandelingen met de Centrale stad/Ministerie van OCW over financiering nieuwbouw scholen. Aanpak 'problematiek zwarte/witte scholen bij de bron' gemaakt (schoolmaatschappelijk werk/peuteropvang/jeugdhulp). Weglek kwalitatief personeel en politiek bestuur stadsdelen maakte dit tot uitdagende opdrachten.

Ambtelijke ervaring 1978 / 1992
Beleidsadviseur onderwijs/welzijn Tiel, De Bilt, IJsselstein en Heemstede

<u>Opleiding</u>
2015 Provocatief coach Instituut voor Eclectische Psychologie (IEP) Nijmegen
2014 Coach Blankenstein Ede tot European Quality coach Adaptive Practioner (EQA)

2000 Mastergraad Veranderkunde (SIOO Utrecht) Master of Change Management (MCM)
1991 Gemeentelijk Bedrijfsmatig Management Bestuursschool Heemstede
1986 Hoger Bestuursambtenaar (HBA) Bestuursschool Heemstede
1977 Atheneum A Tiel

Referenties

Mirjam Bakker, wethouder Onderwijs gemeente Súdwest-Fryslân
Ik heb Hans ervaren als een zeer ervaren professional. Daarnaast is hij iemand die samen met je naar oplossingen zoekt. Zo heeft hij door zijn advies renovatie van scholen mogelijk gemaakt waardoor er weer beweging kwam in het programma onderwijshuisvesting. Ook zijn werk voor een goed juridisch kader voor de SUVIS-regeling is bijzonder waardevol gebleken. Hij stond altijd goed in contact met het onderwijsveld zelf. Al met al een ervaren, kundig en fijne sparring-partner, die ik graag aanbeveel.

Remco Prast, lid College van Bestuur Blosse onderwijs en opvang Heerhugowaard
Hans heeft binnen onze organisatie de rol van Hoofd Huisvesting op interim-basis vervuld. Hij is een kundige en daadkrachtige collega, die Blosse op de juiste plekken heeft helpen ontwikkelen. Hij is een prettige collega die zich verantwoordelijk voelt voor zijn opdracht.

Joany Krijt, voorzitter College van Bestuur MBO Utrecht
Hans kreeg als opdracht om de onderwijskundige wensen van 11 academies in te brengen in de geplande vernieuwbouw op Kanaleneiland. Dit was geen eenvoudige opdracht omdat de verwachtingen van de betrokkenen in dit proces onderling sterk verschilden. Hans heeft er op professionele wijze voor gezorgd dat de onderwijskundige visie van de opleidingen vertaald werd naar concrete wensen voor vernieuwbouw. Hij heeft bij ogenschijnlijke tegenstellingen bemiddelend opgetreden, zodat iedereen zich gehoord en gezien voelde. Het College van Bestuur is tevreden over het gelopen traject en de rol die Hans hierin heeft gepakt.

Hans van der Woude, gemeentesecretaris Edam-Volendam
Ik heb als sectorhoofd Sociaal Domein in Zaanstad nauw samengewerkt met Hans als programmamanager implementatie Integraal Huisvestings Plan basisonderwijs. Hij is in staat om overzicht te bewaren, de positiviteit te bewaken, veel werk te verzetten en tegelijkertijd een team van mensen op prettige en stevige wijze te begeleiden. Daarbij kijkt hij continue hoe lokale en landelijke ontwikkelingen (en netwerken) aan elkaar verbonden kunnen worden, waardoor Zaanstad leidend werd in een landelijk lobby-traject mbt het tegengaan van stille bezuinigingen in de onderwijshuisvesting. Hans is goed in het schakelen tussen typen persoonlijkheden en niveau van werkzaamheden, waardoor hij een zeer effectieve verbindende rol had als programmamanager.

Ronald Kool, ex-gemeentesecretaris Wormerland
Hans heeft het vermogen om mensen uit de 'harde en zachte sector' met elkaar te verbinden. Hij komt snel tot de kern met zorg, inleving, humor en uitdaging. Hij zegt wat hij doet/doet wat hij zegt. Zowel in Naarden als in Dronten was hij voor de organisatie van grote toegevoegde waarde. Hans staat voor wat hij is en waait niet zomaar om.

Jan Zijp, directeur/bestuurder schoolbestuur Ronduit Alkmaar
Hans heeft uitstekende kennis van de werkwijze en cultuur binnen gemeenten en kan de behoefte van scholen goed in kaart brengen. Als bestuursadviseur werkte hij aan nieuwbouw en/of renovatie van scholen in combinatie met kinderopvang. Zijn aanpak is strategisch en tegelijk praktisch, gestructureerd en planmatig.

Theo Bakhuizen, (ex-)gemeentesecretaris gemeente Deventer
Hans heeft als sectorhoofd voor de sector Ruimte, Milieu en Wonen de ingrijpende gemeentelijke reorganisatie doorgevoerd. Hij is een snelle schakelaar, gericht op resultaat en relatie. Hij is inspirerend, innoverend en gericht op praktische toepasbaarheid. Hij heeft naast de complexe inhoudelijke taak van de sector ook 25 slepende personeelsdossiers tot een oplossing gebracht en toonde daarin uithoudingsvermogen en een rechte rug.

Amersfoort	**Samen Leven**
Doel	directeur basisschool opleiden tot senior beleidsregisseur
Start	1 januari 2024
Resultaat	1 mei 2024 passende attitude ontwikkeld binnen politieke omgeving
Coaching+Knipoog;)	**Freelance-schil VDH-managers**
Doel	coachen 2 mdw onderwijshuisvesting (inhoud/proces/gedrag/bestuur)
Start	1 april 2023
Resultaat	1 november 2023 klaar voor eerste eigen opdracht
Vereniging De Birkt	**Bestuursevaluatie en horizon-verkenning**
Doel	Verantwoording bestuurlijk handelen/ formule meerjarenbeleidsplan
Start	begin november 2022 in weekend sessie
Resultaat	leerpunten bestuur geformuleerd en kernboodschap voor toekomst
Sudwest Fryslan	**Afdeling Sociaal Domein**
Doel	coaching 2 mdw (inhoud/proces/houding/gedrag/bestuurlijk sensitief)
Start	1 april 2022
Resultaat	1 juli 2022 met positieve referentie
Hardenberg	**Vechtdal College**
Doel	teamontwikkeling op houding/gedrag van mentor naar coach
Start	1 februari 2022
Resultaat	1 juli 2022 onderliggende samenwerking helder/weg vrij voor coach
Amersfoort	**Afdeling Samen Leven**
Doel	coaching 1 mdw (inhoud/proces/houding/gedrag/bestuurlijk sensitief)
Start	1 oktober 2021
Resultaat	7 januari 2023 (in diverse dossiers interventies met draagvlak)
Alblasserdam	**begeleiding juriste in samenwerken met CEO en CFO**
Doel	herstel functioneren op inhoud en relatie
Start	1 juni 2020
Resultaat	bewust van (disfunctionele) relatie en nieuwe eigen route ontworpen dmv drama-driehoek en cirkel van gedragsbeïnvloeding
Rotterdam	**supervisie, intervisie dmv casus-overleg Maatschappelijke en Stadsontwikkeling vwb projecten onderwijshuisvesting**
Doel	Implementatie van mijn advies verbeterpunten dossier 'Open Venster'
Start	30 mei 2018
Resultaat	Via inhoud/risico's gedrag en relatie aan de orde. Spiegelen=gewoon!
Hogescholen NL	**begeleiding studenten Bouwkunde (Minor)**
Doel	Herschikking 3 onderwijslocaties in relatie tot woningbouw
Start	november 2018
Resultaat	februari 2019
C.T. Stork-VMBO	**cultuurverbetertraject locatie Hengelo**
Doel	In supervisie 6 locatie-teams brengen tot hetzelfde getoonde gedrag
Start	november 2018
Resultaat	februari 2019
Hogescholen NL	**begeleiding studenten Bouwkunde (Minor)**
Doel	Advisering in een bestuurlijke context, impact en betekenis van jou!
Start	oktober 2017 (obs Fontein Alkmaar / College Hageveld Heemstede)
Resultaat	januari 2018 (advisering Integraal Kind Centrum en binnenklimaat)

Gemeente Borne	**ontwikkelmanager Projecten-atelier**
Doel	doorontwikkeling Projecten-atelier en eigen positie daarin
Start	oktober 2017
Resultaat	februari 2018 (inzicht in eigen kunnen, willen en positie verkregen)
Hogescholen NL	**begeleiding studenten Bouwkunde (Minor en afstudeeropdracht)**
Doel	Advisering in een bestuurlijke context, impact en betekenis van jou!
Start	oktober 2016
Resultaat Minor	januari 2017(haalbaarheid vernieuwbouw Hoorn en Oostzaan)
Resultaat afstuderen	april 2017/november 2017 (ventilatieverbetering obs Cocon Alkmaar)
Gradus-groep	**2 reïntegratietrajecten (hoofddocent en mdw planologie)**
Doel	weerbaarheid in huidige en nieuwe werksituatie
Start	oktober 2016
Resultaat	maart 2017 (ambities in balans gebracht met innerlijke drijfveren)
Schoolbestuur	**beleidsmdw**
Doel	Doorgroei binnen bestaande functie
Start	september 2016
Resultaat	februari 2017 (leren omgaan met eigen interpretaties en aannames)
Deventer	**mdw en management Vastgoed**
Doel	transitie van mdw naar de markt
Start	mei 2015
Resultaat	bewustwording definitief nieuwe toekomst buiten Deventer
Dronten	**manager Bedrijfsvoering**
Doel	ruimte geven verbinden met eigenaarschap/taakvolwassenheid mdw
Start	januari 2015
Resultaat	effectiviteit van optreden vergroot, andere baan mei 2015
Dronten	**belevingsonderzoek Publiekszaken**
Doel	27 mdw brengen van beleefde naar een gezamenlijke werkelijkheid
Start	september 2014, in opdracht van gemeentesecretaris, na zorgen OR
Resultaat	wijze van communiceren en leiderschap in ontwikkeltraject
Hengelo	**directie Combideuren**
Doel	herorientatie directie op onderlinge samenwerking/ organisatie
Start	mei 2014, na onderlinge crisis
Resultaat	ontslag bedrijfsleider en directietaken aangepast december 2014
Capelle ad IJssel	**teamleider Sociale Zaken**
Doel	resultaatgerichter leidinggeven en afstemmen met het afdelingshoofd
Start	mei 2014, met groot verschil in aansturing tussen teamleider en chef
Resultaat	geleerd te confronteren binnen eigen stijl van leidinggeven
Zaanstad	**Summerschool**
Doel	50 mdw in traject na reorganisatie mbt leervraag en ontwikkelpunten
Start	juni 2014
Resultaat	mdw hebben eigen acties ingezet
De Meern	**senior manager KPMG**
Doel	herijking loopbaan/waarde partnerschap
Start	maart 2014
Resultaat	oordeelsvrij benaderen gesprekspartners
Haaksbergen	**wethouder en gemeentesecretaris**
Doel	oefenen rolvastheid en inleving in het eigen effect op de ander
Start	november 2011, in politiek onstabiel klimaat
Resultaat	bewust van belemmeringen/hulpbronnen op weg naar eigen keuzes

Ede	**directeur/bestuurder stichting Welstede Welzijn**
Doel	communicatiestoring met Raad van Toezicht oplossen
Start	juni 2010, op verzoek Raad van Toezicht en directeur
Resultaat	herstel van verhoudingen (Policy Governance (Carver) februari 2011
Utrecht	**raad van toezicht stichting Cumulus Welzijn**
Doel	nav audit coaching directeur/bestuurder
Start	december 2009
Resultaat	prestaties, gedrag en verwachtingen helder maart 2010
Rotterdam	**directie LMC/ROC Zadkine**
Doel	begeleiden 20 leraren in de afstemming van doorlopende leerlijn Vmbo/ROC
Start	december 2008 in opdracht van beide directies
Resultaat	denkers+doeners start opstapklas (minder uitval Vmbo'ers op ROC
Gorssel	**bestuur Landelijke Vereniging Welzijn LCGW**
Doel	bestuur begeleiden naar toekomstvisie
Start	april 2008, gevoed door interne discussie over toegevoegde waarde
Resultaat	omslag gemaakt van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat' in oktober 2008
Veenendaal	**directeur Christelijk Lyceum**
Doel	acceptatie visie en missie directie door kernteamleiders
Start	juli 2007
Resultaat	sturingsprincipes die belemmeren/ helpen helder november 2007
Driebergen	**korpschef Dienst Nationale Recherche, KLPD**
Doel	acceptatie visie nieuwe korpsleiding DNR
Start	juni 2006, na reorganisatie politie-organisatie
Resultaat	juli 2006, IJsselmeer-akkoord MT met instemming korpsleiding DNR
Schijndel	**teamleider Elde College**
Doel	verbeteren functioneren
Start	januari 2005, op eigen aangeven van vermeend dysfunctioneren
Resultaat	januari 2006, bewust van eigen ambitie, gevoed door familieverleden
Ede	**directeur/bestuurder stichting Welstede Welzijn**
Doel	begeleiding medewerkers bij invoering nieuwe management-structuur
Start	februari 2004, met weerstand tegen wijkaanpak
Resultaat	december 2004, ahv ongeschreven regels en teamrollen change
Baarn	**korpschef Politie Eemland**
Doel	optimalisering bedrijfsprocessen
Start	maart 2000, afstudeer-opdracht mastergraad veranderkunde
Resultaat	december 2000, bewust ongeschreven regels en bereid tot debriefing

0-0-0

Recente referentie van:

Timo Reinink, Sudwest Fryslan dd 29-8-2022: Hans heeft mij op inhoud onderwijs-huisvesting gelijk leren toepassen in praktische dossiers. Door de koppeling van theoretische kennis aan de praktijk met schoolbesturen en gemeentebestuur kreeg ik ook de kans om mijn gespreks-en onderhandelingstechniek te ontwikkelen. Hans is er heel goed in om onderwerpen die spelen door te bevragen te voorzien van diverse invalshoeken. Ik heb de begeleiding van Hans ervaren als praktisch, behulpzaam, kritisch en voor mij belangrijk op het juiste niveau. Deze coaching was voor mij onmisbaar om succesvol te worden als beleidsmedewerker.

Onno Hoekstra, Amersfoort dd 30-5-2024: Door zijn zeer ruime ervaring en grote mate van kennis van zaken op het gebied van onderwijshuisvesting sloot Hans snel, lenig en passend

aan bij mijn ontwikkelingsbehoefte op het onderwijshuisvestingsdossier. Hans zet je aan het nadenken over de materie en nodigt je uit tot het stellen van vragen. Onderwijshuisvesting binnen een politiek sensitieve omgeving is op het eerste gezicht een statisch recht toe recht aan verhaal, echter de werkelijkheid is een stuk dynamischer, complexer en levendiger. Hans helpt je bij het aanmeten van een passende attitude. De eigen houding van Hans typeert zich in enthousiast in het werk te staan en liefde voor het vak te tonen; inspirerend en aanstekelijk! ‘Ja hallo, tingeling…, we doen het wel voor de kids hé!

0-0-0