



CV Van der Hek H.A. Hans, **provocatief coach**, 7-10-1958, Bessel v Butselerlaan 6 3871 WE Hoevelaken, 06-25 101 443, LinkedIn/Twitter, maar liever een goed gesprek ;) hvanderhek@coachenmeteenknipooq.nl www.coachenmeteenknipooq.nl [versie 16-01-2019]

Rotterdam	supervisie, intervisie dmv casus-overleg Maatschappelijke en Stadsontwikkeling vwb projecten onderwijshuisvesting
Doel	Implementatie advies verbeterpunten nav dossier 'Open Venster'
Start	30 mei 2018
Resultaat	Via inhoud/risico's gedrag/relatie aan de orde. Spiegel en gewoonten!
Hogescholen NL	begeleiding studenten Bouwkunde (Minor)
Doel	Herschikking 3 locaties PO in relatie tot woningbouw
Start	november 2018
Resultaat	februari 2019
C.T. Stork-VMBO	cultuurverbetertraject locatie Hengelo
Doel	In supervisie 6 locatie-teams brengen tot hetzelfde getoonde gedrag
Start	november 2018
Resultaat	Mdw nieuwe school implementeren zelf interventies vanuit supervisie
Hogescholen NL	begeleiding studenten Bouwkunde (Minor)
Doel	Advisering in een bestuurlijke context, impact en betekenis van jou!
Start	oktober 2017
Resultaat	januari 2018 (advisering verfijning MJOP en binnenklimaat)
Gemeente Borne	ontwikkelmanager Projecten-atelier
Doel	doorontwikkeling Projecten-atelier en eigen positie daarin
Start	oktober 2017
Resultaat	maart 2018 projectencoach en aansturing onder het MT
Hogescholen NL	begeleiding studenten Bouwkunde (Minor en afstudeeropdracht)
Doel	Advisering in een bestuurlijke context, impact en betekenis van jou!
Start	oktober 2016
Resultaat Minor	januari 2017 (haalbaarheidsonderzoek Hoorn en Oostzaan)
Resultaat afstuderen	april 2017 tot november 2017
Gradus-groep	2 reïntegratietrajecten (hoofddocent en mdw planologie)
Doel	weerbaarheid in huidige en nieuwe werksituatie
Start	oktober 2016
Resultaat	maart 2017
Schoolbestuur	beleidsmdw
Doel	Doorgroei binnen bestaande functie
Start	september 2016
Resultaat	februari 2017
Deventer	mdw en management Vastgoed
Doel	transitie van mdw naar de markt
Start	mei 2015
Resultaat	bewustwording definitief nieuwe toekomst buiten Deventer
Dronten	manager Bedrijfsvoering
Doel	ruimte geven verbinden met eigenaarschap/taakvolwassenheid mdw
Start	januari 2015
Resultaat	effectiviteit van optreden vergroot, andere baan mei 2015

Dronten	belevingsonderzoek Publiekszaken
Doel	27 mdw brengen van beleefde naar een gezamenlijke werkelijkheid
Start	september 2014, in opdracht van gemeentesecretaris, na zorgen OR
Resultaat	wijze van communiceren en leiderschap in ontwikkeltraject
Hengelo	directie Combideuren
Doel	herorientatie directie op onderlinge samenwerking/ organisatie
Start	mei 2014, na onderlinge crisis
Resultaat	ontslag bedrijfsleider en directietaken aangepast december 2014
Capelle ad IJssel	teamleider Sociale Zaken
Doel	resultaatgerichter leidinggeven en afstemmen met het afdelingshoofd
Start	mei 2014, met groot verschil in aansturing tussen teamleider en chef
Resultaat	geleerd te confronteren binnen eigen stijl van leidinggeven
Zaanstad	Summerschool
Doel	50 mdw in traject na reorganisatie mbt leervraag en ontwikkelpunten
Start	juni 2014
Resultaat	mdw hebben eigen acties ingezet
De Meern	senior manager KPMG
Doel	herijking loopbaan/waarde partnerschap
Start	maart 2014
Resultaat	oordeelsvrij benaderen gesprekspartners
Haaksbergen	wethouder en gemeentesecretaris
Doel	oefenen rolvastheid en inleving in het eigen effect op de ander
Start	november 2011, in politiek onstabiel klimaat
Resultaat	bewust van belemmeringen/hulpbronnen op weg naar eigen keuzes
Ede	directeur/bestuurder stichting Welstede Welzijn
Doel	communicatiestoring met Raad van Toezicht oplossen
Start	juni 2010, op verzoek Raad van Toezicht en directeur
Resultaat	herstel van verhoudingen (Policy Governance (Carver) februari 2011)
Utrecht	raad van toezicht stichting Cumulus Welzijn
Doel	nav audit coaching directeur/bestuurder
Start	december 2009
Resultaat	prestaties, gedrag en verwachtingen helder maart 2010
Rotterdam	directie LMC/ROC Zadkine
Doel	20 leraren laten afstemmen van een doorlopende leerlijn Vmbo/ROC
Start	december 2008 in opdracht van beide directies
Resultaat	denkers+doeners starten opstapklas(minder uitval Vmbo'ers op ROC)
Gorssel	bestuur Landelijke Vereniging Welzijn LCGW
Doel	bestuur begeleiden naar toekomstvisie
Start	april 2008, gevoed door interne discussie over toegevoegde waarde
Resultaat	omslag gemaakt van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat' in oktober 2008
Veenendaal	directeur Christelijk Lyceum
Doel	acceptatie visie en missie directie door kernteamleiders
Start	juli 2007
Resultaat	sturingsprincipes die belemmeren/ helpen helder november 2007
Driebergen	korpschef Dienst Nationale Recherche, KLPD
Doel	acceptatie visie nieuwe korpsleiding DNR
Start	juni 2006, na reorganisatie politie-organisatie
Resultaat	juli 2006, IJsselmeer-akkoord MT met instemming korpsleiding DNR

Schijndel	teamleider Elde College
Doel	verbeteren functioneren
Start	januari 2005, op eigen aangeven van vermeend dysfunctioneren
Resultaat	januari 2006, bewust van eigen ambitie, gevoed door familieleden
Ede	directeur/bestuurder stichting Welstede Welzijn
Doel	begeleiding medewerkers bij invoering nieuwe management-structuur
Start	februari 2004, met weerstand tegen wijkaanpak
Resultaat	dec 2004, ahv ongeschreven regels/teamrollen organisatie gekanteld
Baarn	korpschef Politie Eemland
Doel	optimalisering bedrijfsprocessen
Start	maart 2000, afstudeeropdracht behalen mastergraad veranderkunde
Resultaat	dec 2000, bewust van ongeschreven regels en bereid tot debriefing

0-0-0